

DEVINITI

# Zrównoważony rozwój w Deviniti

Raport ESG według  
standardu VSME

<b>Deviniti - Wpływ, który tworzymy</b>	<b>3</b>
Kim jesteśmy	3
Nasze wartości	3
Nasza misja	3
W skrócie o Deviniti	3
<b>Klienci i użytkownicy końcowi</b>	<b>3</b>
Jak budujemy zaufanie	3
Bezpieczeństwo i odpowiedzialność w praktyce	4
Odpowiedzialny wybór partnerów	4
<b>Odpowiedzialny biznes według Deviniti</b>	<b>5</b>
<b>Nasze szanse, ryzyka i wpływy czyli wnioski z analizy podwójnej istotności</b>	<b>5</b>
Rozumiemy wpływ i ryzyka	5
Co chcieliśmy osiągnąć?	5
Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	9
Angażujemy naszych interesariuszy	9
Łączymy dane i dialog	9
<b>Dane i informacje na bazie modułu podstawowego standardu raportowania VSME</b>	<b>10</b>
<b>Moduł podstawowy – informacje ogólne</b>	<b>10</b>
B1 – Podstawa sporządzenia	10
B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia w stronę bardziej zrównoważonej gospodarki	10
<b>Moduł podstawowy – Mierniki dotyczące środowiska naturalnego</b>	<b>12</b>
B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych	12
Ślad węglowy	12
B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	13
B5 – Bioróżnorodność	13
B6 – Woda	14
B7 - Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami	14
B8 - Zasoby pracownicze – Ogólna charakterystyka	14
B9 - Zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy	15
B10 - Zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia	16
<b>Moduł podstawowy – Mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego</b>	<b>17</b>
B11 – Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	17
<b>Podsumowanie</b>	<b>18</b>
<b>Słownik</b>	<b>19</b>

# Wraz sukcesem, przychodzi odpowiedzialność

20 lat temu zaczęliśmy działać stacjonarnie, wtedy jeszcze lokalnie, ale szybko nie tylko staliśmy się firmą o globalnym zasięgu, ale też organizacją fizycznie rozszarowaną w wielu lokalizacjach. Rosnąca i zmieniająca się firma to sukces, ale jednocześnie większa odpowiedzialność. Dziś stajemy naprzeciw nowym wyzwaniom i prezentujemy pierwszy raport zrównoważonego rozwoju ESG Deviniti, przygotowany zgodnie z Dobrowolnym Standardem Raportowania Zrównoważonego Rozwoju dla MŚP (VSME). To ważny krok w kierunku bardziej świadomego i odpowiedzialnego rozwoju. Publikacja ta stanowi podsumowanie dotychczasowych działań oraz fundament pod kolejne inicjatywy w obszarze ESG.

Deviniti to firma technologiczna zbudowana na wartościach takich jak zaufanie, partnerstwo i uczciwość. Bez głębokiego poczucia, że wiemy dlaczego i gdzie zmierzamy, także pod względem etycznym, nigdy byśmy nie wystartowali. Co więcej, z biegiem lat nie przyciągnęliśmy grona specjalistów, którzy w licznej grupie 317 osób usprawniają funkcjonowanie firm na całym świecie. Od dwóch dekad rozwijamy produkty i relacje – zarówno wewnętrzne, jak i z partnerami biznesowymi – z dbałością o jakość, bezpieczeństwo i transparentność. Codzienna praca zespołu opiera się na zaangażowaniu, współpracy i wspólnym dążeniu do tworzenia rozwiązań, które mają realną wartość.

Decyzja o rozpoczęciu raportowania ESG była świadomą odpowiedzią na rosnące oczekiwania klientów, pracowników i partnerów, a także nadchodzące zmiany regulacyjne. Proces przygotowania raportu, w tym analiza podwójnej istotności przeprowadzona we współpracy z ESG Institute, pozwolił na zdefiniowanie kluczowych obszarów – m.in. cyberbezpieczeństwa, równości płac, ergonomii pracy, odpowiedzialnej współpracy z klientami oraz wpływu środowiskowego. Raport umożliwił również uporządkowanie działań wewnętrznych i wskazanie priorytetów na najbliższe lata.

Raport dokumentuje działania firmy w zakresie odpowiedzialności społecznej, zarządzania ryzykiem oraz podejścia relacji z współpracą. To także wyraz gotowości do dalszego rozwijania inicjatyw ESG w duchu transparentności i długofalowych relacji. Wierzymy, że systematyczne podejście do ESG przyczynia się do budowy odpornej, nowoczesnej organizacji.

Dziękujemy wszystkim zaangażowanym w powstanie tego raportu i zachęcamy do dialogu oraz współpracy. Jesteśmy otwarci na opinie, sugestie i wspólne działania w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zapraszamy do lektury.

# Deviniti - Wpływ, który tworzymy

## Kim jesteśmy

Deviniti to firma technologiczna z ponad 21-letnim doświadczeniem, która powstała z pasji. Dziś zatrudniamy 317 specjalistów i dostarczamy rozwiązania, z których korzysta ponad 15 000 firm na całym świecie. Wyróżnia nas podejście oparte na wartościach – stawiamy na ludzi, zaufanie i długofalową współpracę, zarówno wewnątrz zespołu, jak i z klientami.

## Nasze wartości

Kultura organizacyjna Deviniti opiera się na współodpowiedzialności, zaufaniu, pasji i pracy zespołowej. Wierzymy w rozwój, otwartą komunikację i partnerskie podejście do relacji biznesowych. Zamiast narzucać rozwiązania, wspieramy klientów, dzielimy się wiedzą i wspólnie szukamy najlepszych kierunków działania.

## Nasza misja

Naszym celem jest tworzenie rozwiązań, które nie tylko wspierają klientów w osiągnięciu przewagi rynkowej, ale też wnoszą trwałą wartość do cyfrowego świata. Dążymy do tego, by rozwijać produkty, z których możemy być dumni – innowacyjne, użyteczne i tworzone z zaangażowaniem.

## W skrócie o Deviniti

317 specjalistów, 21 lat na rynku, ponad 15 000 klientów na całym świecie – te liczby odzwierciedlają skalę i stabilność naszej działalności.

# Klienci i użytkownicy końcowi

## Jak budujemy zaufanie

Etyczne działania są dla nas fundamentem codziennej pracy i kluczowym elementem budowania pozytywnych doświadczeń naszych klientów. Stawiamy na uczciwość, przejrzystość i szacunek w każdej relacji – zarówno z partnerami biznesowymi, jak i użytkownikami naszych produktów. Wierzymy, że tylko dzięki otwartości i odpowiedzialności możemy budować długofalowe relacje oparte na zaufaniu.

Dbamy o transparentność i wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom – dostarczamy konkretne dane, opisujemy nasze inicjatywy, nie chowamy się za ogólnikami. Tak budujemy zaufanie i relacje, które mają dla nas znaczenie.

## Bezpieczeństwo i odpowiedzialność w praktyce

Z racji współpracy z wymagającymi partnerami – w tym z instytucjami finansowymi i bankami – utrzymujemy najwyższe standardy w zakresie bezpieczeństwa informacji. Spełniamy rygorystyczne normy zarówno technologiczne, jak i organizacyjne. Regularnie poddajemy się zewnętrznym audytom i prowadzimy wewnętrzne kontrole, by stale udoskonalać nasze procedury. To podejście nie tylko odpowiada na potrzeby naszych klientów, ale również wzmacnia kulturę bezpieczeństwa w całej organizacji.

## Odpowiedzialny wybór partnerów

Krótkoterminowe korzyści nigdy nie przysłoniły nam ogólnego kierunku, w którym zmierzamy. Nie po drodze nam skróty, zawsze odpowiedzialnie zdecydowaliśmy się na czasami dłuższą drogę, aby mieć pewność, że działamy zgodnie z wyznaczonym celem. Przykładem jest chociażby proces podejmowania współpracy i korzystania z usług podwykonawców, który nie jest błyskawiczny, ale skuteczny. Już na etapie ofertowania i podpisywania kontraktów weryfikujemy informacje o klientach, a każda umowa trafia do zarządu, który podejmuje ostateczną decyzję. W razie wątpliwości co do etycznych aspektów współpracy prowadzimy wewnętrzne konsultacje. Nie współpracujemy z podmiotami z Rosji, a w przypadku klientów z tzw. rajów podatkowych zawsze działamy zgodnie z polityką naszych partnerów.

Unikamy również współpracy z firmami działającymi w branżach uznawanych za konfliktowe. Budujemy naszą bazę klientów w sposób przemyślany – z uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej i zgodności z naszymi wartościami.

# Odpowiedzialny biznes według Deviniti

Od lat nasze działania w ramach programu „Deviniti cares” opieramy o cztery filary: zielone działania CSR, wolontariat oraz dobrostan naszego zespołu i działania charytatywne. W 2024 roku, zgodnie z tradycją pytaliśmy naszych pracowników, które dokładnie organizację uważają za najlepszego adresata naszej pomocy. W wyniku głosowania zdecydowaliśmy się wesprzeć 15 różnych organizacji, które działają na takich polach jak: pomoc dzieciom, wsparcie osób zmagających się z chorobą nowotworową, czy odbudowa krytycznej infrastruktury, która ucierpiała na skutek powodzi.

Na liście organizacji, które otrzymały nasze wsparcie są: Fundacja KIDS, DIOZ, Operacja Czysta Rzeka, Dzika Polska, Avalon, Święty Mikołaj dla Seniora, Dajemy Dzieciom Siłę, Cancer, Fighters, Fundacja Daj Herbatę, Ex Lege, Azyl dla Świń Chrumkowo, Herosi, Przystanek Rodzina, Stowarzyszenie Wiosna, Fundacja Dziecięca Fantazja.

Nieustająco pomagamy też lokalnemu zoo we Wrocławiu oraz zoo z Gdańska, gdzie zagrożony gatunek pandy czerwonej otoczyliśmy symboliczną adopcją wspierając jej przetrwanie.

## Nasze szanse, ryzyka i wpływy czyli wnioski z analizy podwójnej istotności

### Rozumiemy wpływ i ryzyka

Aby nasze działania w obszarze zrównoważonego rozwoju były trafne i skuteczne, przeprowadziliśmy analizę podwójnej istotności (ang. double materiality assessment). To narzędzie pozwoliło nam ocenić, które tematy ESG są naprawdę kluczowe – zarówno z perspektywy naszego wpływu na otoczenie, jak i wpływu otoczenia na naszą działalność.

Z jednej strony przyjrzelśmy się temu, jak nasze działania wpływają na środowisko, społeczeństwo i ludzi – np. poprzez emisje CO<sub>2</sub> czy warunki pracy. Z drugiej – oceniliśmy, jak czynniki zewnętrzne, takie jak zmiany klimatyczne, nowe regulacje czy oczekiwania klientów, mogą wpływać na naszą firmę, rozwój i wyniki finansowe.

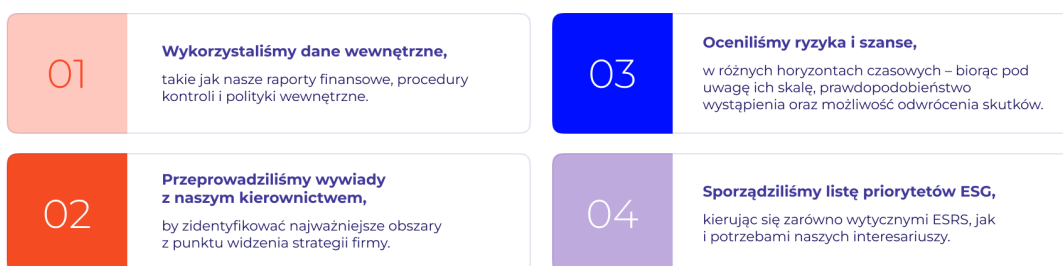
Analiza została przygotowana przez ESG Institute i w pełni odpowiada wymogom Dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Dzięki temu mamy pewność, że nasze podejście uwzględnia aktualne regulacje, a także najlepsze praktyki w raportowaniu zrównoważonego rozwoju.

## Co chcieliśmy osiągnąć?

Celem analizy było lepsze zrozumienie oczekiwań interesariuszy, zidentyfikowanie kluczowych ryzyk i szans związanych z ESG oraz zapewnienie, że nasza strategia jest zgodna z realnymi potrzebami otoczenia. Wyniki tego procesu stanowią dziś solidną podstawę do podejmowania świadomych decyzji strategicznych i priorytetyzowania działań w obszarze zrównoważonego rozwoju.

## Jak wyglądał proces?

W ramach analizy:



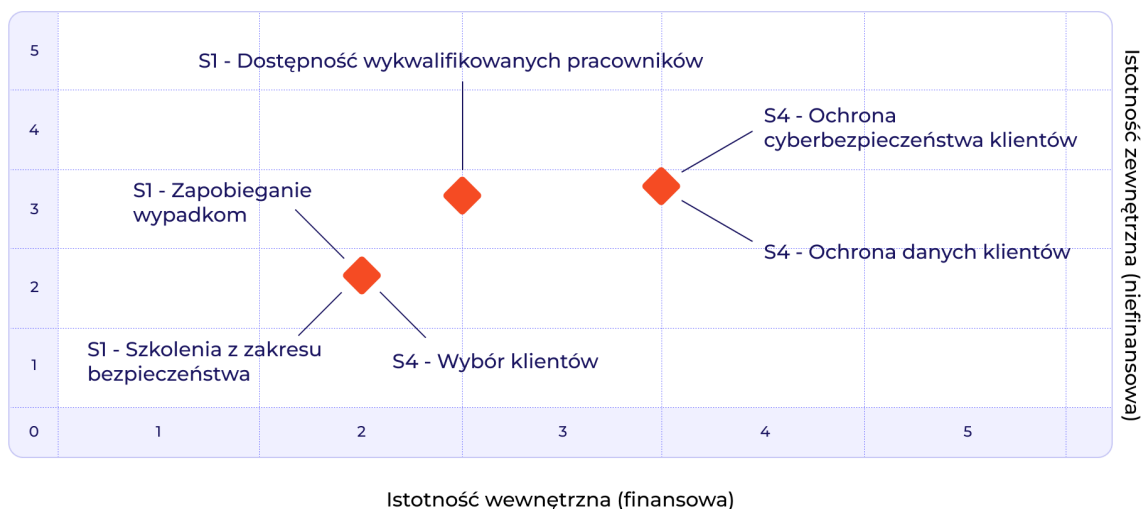
W analizie skupiliśmy się m.in. na takich tematach jak: cyberbezpieczeństwo, ochrona danych osobowych, odpowiedzialny dobór klientów, równość płac, różnorodność, bezpieczeństwo pracy, działania klimatyczne, ergonomia stanowisk pracy oraz dostępność talentów.

Wyniki przedstawiliśmy w formie wykresu podwójnej istotności oraz tabel z oceną wpływu finansowego i pozafinansowego – i właśnie one stanowią dla nas punkt wyjścia do dalszych działań i rozwoju odpowiedzialnej strategii Deviniti.

## Jak wyglądał proces?

Istotny obszar	Podtematy
<b>EI: Zmiana klimatu</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Centra danych</li><li>Pojazdy elektryczne</li><li>Inwestycje w energię odnawialną</li><li>Efektywność energetyczna w budynkach</li></ul>
<b>S1: Właśni pracownicy</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Wskaźnik wypadków</li><li>Zapobieganie wypadkom</li><li>Szkolenie z bezpieczeństwa</li><li>Ergonomia w miejscu pracy</li><li>Sprawiedliwe płace</li><li>Koszty rekrutacji i retencji pracowników</li><li>Dostępność pracowników</li><li>Edukacja pracowników</li></ul>
<b>S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ulepszone doświadczenia klienta</li><li>Edukacja konsumentów na temat zrównoważonego rozwoju</li><li>Wzmocnienie pozycji kobiet</li><li>Cyberbezpieczeństwo</li><li>Ochrona danych</li></ul>
<b>G1: Prowadzenie działalności gospodarczej</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Odpowiedzialny wybór klientów</li><li>Przejrzyste warunki płatności</li><li>Etyczne zachowanie biznesowe</li></ul>

## Wykres przedstawiający obszary istotne z punktu widzenia Deviniti



Powyższy wykres przedstawia wyniki analizy podwójnej istotności przeprowadzonej z perspektywy Deviniti. Każdy punkt na wykresie odzwierciedla jedno zagadnienie ESG, które zostało ocenione w dwóch wymiarach:

- Oś pozioma X - istotność wewnętrzna (finansowa) - wpływ danego zagadnienia na działalność firmy, w tym na jej wyniki, ryzyka oraz model biznesowy
- Oś pionowa Y - istotność zewnętrzna (niefinansowa) - wpływ firmy na otoczenie, w tym na środowisko, pracowników, społeczeństwo i klientów.

Na wykresie przedstawiliśmy wartości bezwzględne dla obu wymiarów istotności, co oznacza, że nie rozróżniliśmy, czy wpływ danego zagadnienia ma charakter pozytywny, czy negatywny. Takie podejście umożliwiło nam na obiektywne porównanie siły wpływu poszczególnych tematów, niezależnie od jego kierunku. Dzięki temu skupiliśmy swoją uwagę na tych aspektach, które mają największe znaczenie z punktu widzenia podejmowania decyzji zarządczych.

## Tabela podwójnej istotności

ESRS	Temat	Wpływ finansowy	Wpływ niefinansowy
E1	Aktywa porzucone	0,05	-0,6
E1	Pojazdy elektryczne	0,25	0,25
E1	Inwestycje w energię odnawialną	-0,44	-0,53
E1	Efektywność energetyczna w budynkach	0	0
S1	Wskaźniki wypadków pracowników	-0,24	-0,33
<b>S1</b>	<b>Zapobieganie wypadkom</b>	<b>-1,75</b>	<b>-1,5</b>
<b>S1</b>	<b>Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa</b>	<b>-1,75</b>	<b>-1,5</b>
S1	Ergonomia w miejscu pracy	1,16	0,27
S1	Porównanie wynagrodzeń, konkurencyjność rynkowa	-0,1	-0,6
S1	Konkurencyjne wynagrodzenie, benefity i praca zdalna	-0,65	-1
<b>S1</b>	<b>Dostępność wykwalifikowanych pracowników</b>	<b>2,67</b>	<b>2</b>

1/2

## Tabela podwójnej istotności

ESRS	Temat	Wpływ finansowy	Wpływ niefinansowy
S1	Szkolenia z zakresu nowych technologii	-0,2	-0,2
<b>S4</b>	<b>Ochrona cyberbezpieczeństwa klientów</b>	<b>-2,75</b>	<b>-3</b>
<b>S4</b>	<b>Ochrona danych klientów</b>	<b>-2,75</b>	<b>-3</b>
S4	Dostępność dla osób z niepełnosprawnościami	-0,2	-0,2
S4	Wspieranie kobiet w branży technologicznej	0	0
S4	Edukowanie klientów w zakresie zrównoważonych praktyk	1,2	1,2
<b>S4</b>	<b>Wybór klientów</b>	<b>-1,75</b>	<b>-1,5</b>
G1	Odpowiedzialny wybór klientów i projektów	-1,4	-1,2
G1	Przestrzeganie standardów etycznych we wszystkich działaniach	-0,8	-0,8
G1	Wpływ na politykę dotyczącą umiejętności cyfrowych i dostępu	1	1
G1	Jasne i uczciwe warunki płatności dla dostawców i klientów	-0,15	-0,2

2/2

Wartości przedstawione w tabeli wyników analizy podwójnej istotności odzwierciedlają ocenę wpływu danego zagadnienia z obszaru ESG w dwóch wymiarach:

- Wpływ finansowy - oznacza jak bardzo dane zagadnienie wpływa (lub może wpłynąć) na sytuację finansową, wyniki lub model biznesowy organizacji
- Wpływ niefinansowy - oznacza jak dane zagadnienie wpływa (lub może wpłynąć) na środowisko, pracowników czy społeczeństwo.

Wartości ujemne oznaczają negatywny wpływ danego zagadnienia. Może być on skierowany na otoczenie, do którego zaliczymy szkody środowiskowe, zagrożenia społeczne lub negatywne skutki działalności. Wpływ może też być skierowany w stronę organizacji i do niego zaliczamy ryzyka finansowe, zagrożenia reputacyjne czy prawne.

Wartości dodatnie oznaczają pozytywny wpływ danego zagadnienia. Określony aspekt może pozytywnie wpływać na otoczenia i prowadzić do korzyści społecznych lub środowiskowych. Zagadnienie może również dotyczyć organizacji i tworzyć szanse rynkowe, poprawiać efektywność lub prowadzić do przewagi konkurencyjnej.

Na podstawie przeprowadzonej analizy podwójnej istotności zdefiniowaliśmy sześć tematów istotnych z obszarów S1 – Właśni pracownicy oraz S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi. Do tematów istotnych zaliczają się:

- Zapobieganie wypadkom
- Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa
- Dostępność wykwalifikowanych pracowników
- Ochrona cyberbezpieczeństwa klientów
- Ochrona danych klientów
- Wybór klientów

## Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy tematy, które mają dla nas kluczowe znaczenie. Największą istotnością charakteryzują się kwestie związane z ochroną cyberbezpieczeństwa oraz danych naszych klientów. Utrzymanie najwyższych standardów w tych obszarach to nie tylko wymóg regulacyjny – to podstawa zaufania, na którym budujemy nasze relacje biznesowe.

## Angażujemy naszych interesariuszy

W trakcie analizy przeprowadziliśmy 6 wywiadów z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, aby spojrzeć na temat istotności z wielu perspektyw. Udział naszych pracowników i managerów pozwolił lepiej zrozumieć kluczowe tematy ESG z punktu widzenia codziennej działalności i kierunku rozwoju firmy. Z kolei rozmowy z klientami i partnerami biznesowymi dostarczyły nam wartościowych informacji o oczekiwaniach rynku i otoczenia społecznego.

## Łączymy dane i dialog

Nasze podejście nie ograniczyło się wyłącznie do analiz ilościowych – postawiliśmy na dialog i wymianę wiedzy. Dzięki połączeniu danych wewnętrznych z jakościową oceną oczekiwań otoczenia, proces oceny istotności był bardziej trafny, transparentny i w pełni zgodny z wymaganiami dyrektywy CSRD oraz wytycznymi standardu raportowania ESRS.

Uzyskane informacje pozwoliły nam nie tylko precyzyjnie określić priorytety ESG, ale też zbudować solidny fundament pod działania, które odpowiadają na rzeczywiste potrzeby naszych interesariuszy i otoczenia.

# Dane i informacje na bazie modułu podstawowego standardu raportowania VSME

## Moduł podstawowy – informacje ogólne

### B1 – Podstawa sporządzenia

Niniejszy raport został opracowany na podstawie Dobrowolnego Standardu Raportowania Zrównoważonego Rozwoju dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw nienotowanych na giełdzie (VSME), opracowanego przez Europejską Grupę Doradczą ds. Sprawozdawczości Finansowej (EFRAG).

Raport obejmuje wyłącznie działalność Deviniti Sp. z o.o. i został sporządzony w ujęciu jednostkowym, zgodnie z modułem podstawowym VSME.

## Informacje o naszej organizacji za 2024 rok

Forma prawna <b>sp. z o.o.</b>	Wielkość bilansu <b>38 250 942,57 EUR</b>	Liczba pracowników <b>317 osób</b>
Kod NACE <b>62.01</b> Działalność związana z oprogramowaniem	Roczny obrót <b>89 985 461,80 EUR</b>	Główny kraj działalności <b>Polska</b>

### Lokalizacje

Siedziba główna <b>ul. Sudecka 153, 53-128 Wrocław</b>	Oddział <b>ul. Grzybowska 43, 00-855 Warszawa</b>
---	--

### B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia w stronę bardziej zrównoważonej gospodarki

Zakończyliśmy kompleksowy proces należytej staranności (due diligence), obejmujący szczegółową analizę aspektów środowiskowych, społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym. Celem tego procesu było zidentyfikowanie najistotniejszych ryzyk i wpływów naszej działalności na otoczenie oraz przygotowanie skutecznych działań i strategii, które pozwolą nam ograniczyć negatywne oddziaływania i jednocześnie wzmocnić pozytywny wpływ.

W trakcie prac skupiliśmy się nie tylko na analizie danych wewnętrznych, ale również na uwzględnieniu perspektywy naszych interesariuszy – zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Dzięki temu udało nam się spojrzeć na naszą działalność szerzej i z większą świadomością odpowiedzialności, jaką ponosimy jako firma technologiczna działająca na konkurencyjnym i wymagającym rynku.

Efektem tego procesu jest przygotowany przez nas raport zrównoważonego rozwoju, który w przejrzysty i uporządkowany sposób przedstawia nasze działania, osiągnięcia i zobowiązania w obszarze ESG. Dokument ten stanowi fundament naszej dalszej pracy – zarówno w zakresie realizacji strategii zrównoważonego rozwoju, jak i transparentnej komunikacji z otoczeniem.

Jesteśmy przekonani, że świadome podejście do zrównoważonego rozwoju oraz wysoka jakość raportowania to nie tylko odpowiedź na rosnące wymogi regulacyjne, ale przede wszystkim element naszej długofalowej odpowiedzialności wobec pracowników, klientów, partnerów i całego społeczeństwa. Chcemy być firmą, która nie tylko tworzy innowacyjne rozwiązania IT, ale także buduje je w oparciu o wartości – z myślą o przyszłości, którą współtworzymy już dziś.

# Moduł podstawowy – Mierniki dotyczące środowiska naturalnego

## B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych

### Ślad węglowy

Ślad węglowy naszej firmy to miara wpływu, jaki wywieramy na środowisko – w szczególności na klimat – poprzez emisję gazów cieplarnianych (GHG). Stanowi on pośredni wskaźnik zużycia energii, korzystania z produktów i usług w ramach prowadzonej działalności.

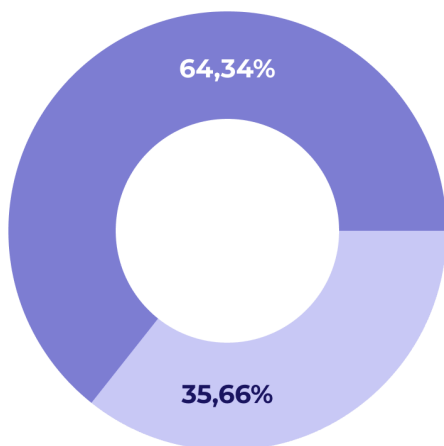
Do obliczenia naszego śladu węglowego zastosowaliśmy Protokół GHG (Greenhouse Gas Protocol) – szeroko uznany, międzynarodowy standard w zakresie pomiaru i raportowania emisji gazów cieplarnianych. Protokół ten dzieli emisje na trzy kategorie (zakresy):

- **Zakres 1** – bezpośrednie emisje: obejmujące emisje powstające z działalności, którą prowadzimy i którą bezpośrednio kontrolujemy – np. spalanie paliw w pojazdach firmowych, emisje z własnych kotłów, procesów przemysłowych czy z gospodarowania odpadami i ściekami.
- **Zakres 2** – pośrednie emisje związane z energią: czyli emisje związane z zużyciem zakupionej przez nas energii (elektryczność, ciepło, para, chłodzenie), które powstają poza naszą firmą, ale wynikają z naszej działalności.
- **Zakres 3** – inne pośrednie emisje: to emisje wynikające z naszej działalności, ale pochodzące ze źródeł znajdujących się poza naszą bezpośrednią kontrolą lub własnością, które nie są ujęte w Zakresie 2. Należą tu m.in. emisje z podróży służbowych, transportu materiałów realizowanego przez podwykonawców czy utylizacji odpadów.

Zgodnie z wymaganiami standardu VSME, dokonaliśmy obliczeń śladu węglowego w Zakresie 1 oraz Zakresie 2. Proces ten został przeprowadzony w oparciu o powszechnie uznawaną metodologię GHG Protocol, która zapewnia rzetelne i porównywalne dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych.

W 2024 roku zużyliśmy łącznie 83 106,14 kWh energii elektrycznej. Z tej wartości 600 kWh pochodziło z odnawialnego źródła energii – instalacji wiatrowej zlokalizowanej w naszym warszawskim biurze, co zostało potwierdzone odpowiednimi certyfikatami.

Do obliczeń emisji wykorzystaliśmy platformę GreenOmeter, której metodologia oraz procesy kalkulacyjne zostały zweryfikowane przez certyfikowanego audytora zgodnie z normą ISO 14064.



**Łączna emisja w roku 2024 wyniosła 77,12 ton ekwiwalentu CO<sub>2</sub> (t CO<sub>2</sub>e), co przekłada się na:**

- 0,243 t CO<sub>2</sub>e na jednego pracownika
- 0,202 t CO<sub>2</sub>e na każdy milion złotych przychodu

- **Zakres 1** 27,50 tCO<sub>2</sub>e
- **Zakres 2** 49,61 tCO<sub>2</sub>e

Dane te traktujemy jako punkt odniesienia do dalszego monitorowania i redukcji emisji w kolejnych latach.

Dane te traktujemy jako punkt odniesienia do dalszego monitorowania i redukcji emisji w kolejnych latach.

W Zakresie 1 źródłem 100% naszych bezpośrednich emisji były pojazdy firmowe.

W Zakresie 2 za 100% emisji pośrednich odpowiadało zużycie zakupionej energii elektrycznej.

## B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Ze względu na charakter i skalę prowadzonej działalności, nasza firma wywiera minimalny wpływ na środowisko naturalne. Nasza aktywność nie wiąże się z procesami produkcyjnymi, które generowałyby istotne zanieczyszczenia czy wiązały się z intensywnym zużyciem zasobów naturalnych.

Oddziaływanie firmy na takie elementy środowiska jak gleba, woda czy powietrze jest w praktyce nieistotne, co znajduje odzwierciedlenie w wynikach pomiarów śladu węglowego oraz w analizie naszych procesów operacyjnych.

Dzięki niskim poziomom emisji i ograniczonemu zapotrzebowaniu na surowce, nasza działalność nie powoduje zagrożeń dla ekosystemów, ani nie generuje odpadów, które wymagałyby specjalistycznego postępowania. Na każdym etapie naszej pracy staramy się działać w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem środowiska oraz zasad zrównoważonego rozwoju.

## B5 – Bioróżnorodność

Ze względu na charakter i skalę naszej działalności, nasz wpływ na bioróżnorodność jest znikomy. Nasze operacje nie ingerują w środowiska naturalne ani siedliska chronionych gatunków, a nasza działalność nie wiąże się z przekształcaniem terenów, intensywną eksploatacją zasobów naturalnych ani emisjami, które mogłyby zagrażać lokalnym ekosystemom.

W związku z tym ryzyko negatywnego oddziaływania naszej firmy na różnorodność biologiczną pozostaje na bardzo niskim poziomie. Monitorujemy nasze procesy tak, aby były zgodne z zasadami ochrony środowiska i wspierały poszanowanie równowagi przyrodniczej.

## B6 – Woda

Ze względu na profil naszej działalności, nasz wpływ na zasoby wodne jest ograniczony i nieistotny z punktu widzenia środowiskowego. Nie prowadzimy procesów wymagających intensywnego zużycia wody, ani nie generujemy ścieków przemysłowych, które mogłyby negatywnie oddziaływać na jakość wód powierzchniowych lub podziemnych.

Nasza działalność operacyjna odbywa się w sposób nienaruszający naturalnego obiegu wody i nie zakłóca lokalnych ekosystemów wodnych. Dbamy o to, by nasza obecność i działania nie obciążały zasobów wodnych, a zużycie wody ograniczamy do minimum.

## B7 - Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

Jako firma działająca w branży IT, charakteryzujemy się niskim poziomem zużycia zasobów materialnych w porównaniu do sektorów produkcyjnych. Nasza działalność nie wymaga intensywnego wykorzystania surowców naturalnych ani generowania dużej ilości odpadów.

Dokładamy jednak wszelkich starań, aby racjonalnie gospodarować zasobami — szczególną uwagę przykładamy do efektywnego wykorzystywania sprzętu elektronicznego, jego cyklicznej modernizacji oraz wydłużania czasu eksploatacji.

W zakresie gospodarowania odpadami przestrzegamy obowiązujących przepisów i stosujemy selektywną zbiórkę odpadów, w tym zużytego sprzętu elektronicznego. Tam, gdzie to możliwe, preferujemy rozwiązania sprzyjające gospodarce o obiegu zamkniętym — na przykład przekazujemy sprawny sprzęt do ponownego użycia.

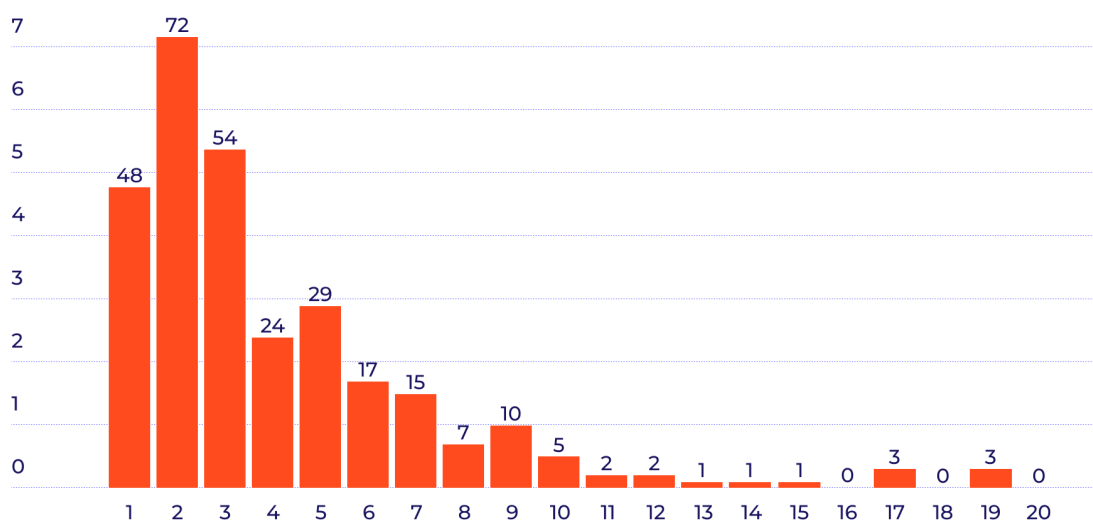
## B8 - Zasoby pracownicze – Ogólna charakterystyka

Zespół Deviniti tworzy 317 osób, z których wszyscy są zatrudnieni w Polsce. Jesteśmy dumni z tego, że tworzymy stabilne i zaangażowane środowisko pracy, które sprzyja rozwojowi zawodowemu oraz długofalowej współpracy.

W 2024 roku rotacja pracowników wyniosła 13%, co świadczy o relatywnie wysokim poziomie satysfakcji z pracy i silnym przywiązaniu do organizacji.

Nasi pracownicy cechują się zróżnicowanym, ale często długim stażem pracy, co przekłada się na ciągłość wiedzy, efektywność zespołów oraz wysoki poziom zaufania i współpracy wewnątrz organizacji.

**Liczba pracowników, którym zbliżają się rocznice pracy**



## B9 - Zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy

W 2024 roku w Deviniti nie odnotowano żadnych przypadków dyskryminacji ani molestowania w miejscu pracy. Nie nałożono również żadnych grzywien, kar ani odszkodowań z tego tytułu. Obowiązujące procedury i wewnętrzne polityki w zakresie równego traktowania pozostają zgodne z przepisami prawa. Organizacja utrzymuje politykę zerowej tolerancji wobec przejawów nierównego traktowania, wspieraną przez działania promujące różnorodność, inkluzywność i równość.

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły żadne wypadki przy pracy. System zarządzania BHP obejmuje regularne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, pierwszej pomocy, ochrony przeciwpożarowej oraz oznakowania ewakuacyjnego. W biurze przeprowadzane są przeglądy ergonomiczne i techniczne stanowisk pracy. Pracownicy mogą zgłaszać indywidualne potrzeby dotyczące wyposażenia stanowisk.

Przestrzeń biurowa wyposażona jest w biurka z regulowaną wysokością, dostępne dla wszystkich członków zespołu. Model pracy hybrydowej wspierany jest poprzez zapewnienie odpowiedniego sprzętu oraz uregulowanie zasad pracy zdalnej w wewnętrznych dokumentach.

W biurze wyznaczono liderów odpowiedzialnych za ewakuację oraz osoby przeszkolone w udzielaniu pierwszej pomocy, w tym w zakresie obsługi defibrylatora AED.

System ochrony danych osobowych jest zgodny z przepisami RODO i poddawany regularnym audytom. W 2024 roku przeprowadzono test phishingowy, którego wyniki potwierdziły wysoki poziom świadomości pracowników w zakresie zagrożeń cyfrowych.

## B10 - Zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia

W Deviniti przykładamy dużą wagę do sprawiedliwego i konkurencyjnego wynagradzania naszych pracowników. Wszyscy członkowie naszego zespołu otrzymują wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz punktami odniesienia rynkowego, przy czym oferowana przez nas średnia stawka jest wyższa od ustawowego minimum. Regularnie monitorujemy raporty płacowe i dane rynkowe, aby utrzymać konkurencyjność naszych ofert wynagrodzenia.

Na dzień 1 stycznia 2025 roku średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Deviniti wyniosło 17 301,88 zł, a najniższa wypłata (w przeliczeniu na pełen etat) odpowiadała minimalnemu wynagrodzeniu krajowemu, tj. 4 666,00 zł brutto. Do wyliczeń wzięliśmy pod uwagę wszystkie formy zatrudnienia, w tym umowy cywilnoprawne.

W Deviniti dysproporcja wynagrodzeń między kobietami i mężczyznami (Gender Pay Gap) wynosi 3,93%. W obliczeniach zostały uwzględnione średnie miesięczne wynagrodzenia brutto pochodzące od pracowników zatrudnionych na umowę o pracę. Metodologia jest zgodna ze standardem VSME i kalkulacja dysproporcji wynagrodzeń bazuje na poniższym wzorze:

$$\frac{(\text{średnie wynagrodzenie brutto pracowników płci męskiej} - \text{średnie wynagrodzenie brutto pracowników płci żeńskiej})}{\text{średnie wynagrodzenie brutto pracowników płci męskiej}} \times 100\%$$

W Deviniti, znaczna większość pracowników objęta jest przejrzystymi zasadami wynagradzania, które zapewniają spójność i transparentność w polityce płacowej. Wyjątek stanowi wyższa kadra zarządcza, której wynagrodzenia ustalane są indywidualnie, na podstawie odrębnych kryteriów. Obecnie przygotowujemy się do wdrożenia unijnej dyrektywy dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń i ograniczenia luki płacowej ze względu na płeć.

Różnorodność płciowa w naszym zespole utrzymuje się na stabilnym poziomie – kobiety stanowią około 40% wszystkich pracowników. Ich reprezentacja w strukturach kierowniczych jest jednak niższa – spośród 13 osób pełniących funkcje seniorskie jedynie 2 to kobiety.

Nie wdrażaliśmy dotychczas dedykowanych działań ukierunkowanych na zwiększenie udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych, ponieważ w Deviniti obowiązuje kultura oparta na zasadach merytokracji, w której o awansie i poziomie wynagrodzenia decydują kompetencje, doświadczenie i wyniki pracy, niezależnie od płci.

Uważamy, że równe szanse rozwoju oraz transparentne ścieżki kariery są skuteczniejszym narzędziem budowania organizacji opartej na sprawiedliwości niż sztuczne interwencje. Jednocześnie pozostajemy otwarci na dialog oraz działania sprzyjające równości i różnorodności w organizacji, jeśli pojawi się taka potrzeba wynikająca z analizy danych lub głosu pracowników.

## Moduł podstawowy – Mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

### B11 – Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

Jako Deviniti, prowadzimy naszą działalność w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i zgodny z najwyższymi standardami etycznymi. Z pełnym przekonaniem stwierdzamy, że nie posiadamy żadnych wyroków skazujących ani nałożonych grzywien związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych oraz regulacji dotyczących zwalczania przekupstwa.

Nasza codzienna praktyka biznesowa opiera się na kulturze uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności. Nie byliśmy stroną żadnego postępowania sądowego, administracyjnego ani arbitrażowego w obszarze naruszeń zasad etycznych, co potwierdza nie tylko zgodność naszych działań z obowiązującym prawem, ale również nasze rzeczywiste zaangażowanie w budowanie zaufania i wiarygodności wobec partnerów, klientów oraz pracowników.

Wierzymy, że etyka to nie tylko obowiązek, ale fundament nowoczesnego i zrównoważonego biznesu. Dlatego też stale wzmacniamy świadomość w tym zakresie wśród zespołu – zarówno poprzez komunikację wewnętrzną, jak i działania edukacyjne, które pomagają utrwalać standardy etycznego postępowania w każdym obszarze naszej działalności.

## Podsumowanie

Styl naszej pracy oraz naszych klientów zmienia się z biegiem lat. Podążanie za technologicznymi nowościami powinno iść w parze ze świadomymi decyzjami o etyce, zrównoważonym rozwoju oraz odpowiedzialnym społecznie działaniem. Ten raport to dla nas początek kolejnego etapu, gdzie jeszcze szerzej, a jednocześnie bardzo skrupulatnie przyglądamy się działaniu Deviniti. Wyciągnięte wnioski z tej analizy będą dla nas podwaliną przyszłych decyzji i wpłyną na firmę już w najbliższej przyszłości.

# Słownik

**Bioróżnorodność** - zróżnicowanie form życia na Ziemi, obejmujące różnorodność gatunków, ekosystemów i genów. Jej ochrona ma kluczowe znaczenie dla stabilności środowiska, zdrowia ekosystemów oraz długofalowego bezpieczeństwa społeczno-gospodarczego.

**Branża konfliktowa** - sektor gospodarki związany z produktami lub działalnością mogącą budzić kontrowersje społeczne, środowiskowe lub etyczne, np. przemysł zbrojeniowy, wydobywanie surowców w regionach niestabilnych politycznie czy produkcja wyrobów tytoniowych. Udział w takich branżach może być istotny z punktu widzenia odpowiedzialności społecznej, ryzyk reputacyjnych i oczekiwań interesariuszy.

**CSR (Corporate Social Responsibility)** - koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu, zgodnie z którą firmy powinny działać etycznie, przyczyniać się do rozwoju społeczności lokalnych i dbać o środowisko, wykraczając poza realizację celów ekonomicznych.

**Cyberbezpieczeństwo** - ogół działań, procedur i technologii mających na celu ochronę systemów informatycznych, danych oraz sieci przed nieautoryzowanym dostępem, atakami lub utratą informacji. W kontekście ESG cyberbezpieczeństwo jest istotne dla zapewnienia ciągłości działania, ochrony danych interesariuszy oraz budowania zaufania do organizacji.

**Dyrektywa CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)** - unijna dyrektywa, która rozszerza obowiązek raportowania informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju przez przedsiębiorstwa. Ma na celu zwiększenie przejrzystości, porównywalności i wiarygodności danych ESG, umożliwiając lepszą ocenę długoterminowej strategii i ryzyk firm.

**Dysproporcja wynagrodzeń (gender pay gap)** - to różnica w średnich wynagrodzeniach brutto kobiet i mężczyzn pracujących na podobnych stanowiskach w organizacji.

**Efektywność energetyczna** - optymalne wykorzystanie energii w procesach produkcyjnych, budynkach czy urządzeniach. Poprawa efektywności energetycznej pozwala zmniejszyć zużycie energii, obniżyć koszty oraz ograniczyć emisję zanieczyszczeń.

**Ekwiwalent dwutlenku węgla** - jednostka przeliczająca emisje różnych gazów cieplarnianych na równoważnik emisji CO<sub>2</sub>, dzięki czemu możliwe jest ich porównanie. Umożliwia to kompleksową ocenę wpływu na zmianę klimatu, mimo że poszczególne gazy mają różne właściwości.

**Emisje bezpośrednie** - emisje powstające bezpośrednio w wyniku działalności firmy, na przykład przy spalaniu paliw w firmowych pojazdach czy w procesach przemysłowych. Stanowią one tzw. zakres (scope) 1 emisji.

**Emisje pośrednie** - emisje gazów cieplarnianych, które powstają w wyniku działalności firmy, ale są generowane przez zewnętrzne podmioty – na przykład przy produkcji energii

elektrycznej, którą firma kupuje. Należą do nich głównie emisje z tzw. zakres (scope) 2 oraz części zakresu (scope) 3.

**Energia odnawialna (OZE)** - energia pochodząca z naturalnych, niewyczerpywalnych źródeł, takich jak słońce, wiatr, woda czy biomasa. Wykorzystywanie OZE przyczynia się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz promuje zrównoważony rozwój.

**ESG (Environmental, Social, Governance)** - środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny. Jest to zbiór czynników, które są brane pod uwagę przy ocenie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa.

**ESRS (European Sustainability Reporting Standards)** - zestaw standardów opracowywanych w ramach CSRD, które precyzują, jakie dane związane z ESG powinny być ujawniane przez przedsiębiorstwa. Standaryzacja raportowania ma na celu ujednoczenie metodologii, co ułatwi analizę i porównywanie informacji między firmami na poziomie europejskim.

**Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ) (Circular Economy)** - model gospodarczy, który dąży do maksymalnego wykorzystania zasobów poprzez ich ponowne użycie, recykling i regenerację, minimalizując w ten sposób powstawanie odpadów. Celem GOZ jest stworzenie systemu, w którym produkty, materiały i zasoby krążą w gospodarce tak długo, jak to możliwe.

**Interesariusze** - osoby lub podmioty, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z działalnością firmy i mogą wpływać na jej działalność lub odczuwać wpływ tej działalności. Uwzględnianie ich potrzeb i oczekiwań jest kluczowe dla efektywnego zarządzania aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego w raportowaniu ESG.

**Łańcuch wartości** - zgodnie z ESRS, to szeroki zakres działań, zasobów i relacji, które są związane z produktami lub usługami firmy, od momentu ich powstania, poprzez produkcję, dystrybucję, aż po konsumpcję i utylizację. Obejmuje on zarówno działania samej firmy, jak i jej dostawców, podwykonawców, klientów i innych interesariuszy.

**Model biznesowy** - sposób, w jaki firma zarabia na swojej działalności. Określa, co firma oferuje, komu i w jaki sposób generuje przychody, np. poprzez sprzedaż produktów, usługi subskrypcyjne czy reklamy.

**Podwójna Istotność (Double Materiality)** - koncepcja, według której należy uwzględniać zarówno wpływ działalności firmy na otoczenie (materialność zewnętrzna), jak i wpływ zmian środowiskowych i społecznych na firmę (materialność wewnętrzną).

**Protokół GHG (Greenhouse Gas Protocol)** - międzynarodowy standard służący do obliczania i raportowania emisji gazów cieplarnianych. Protokół wyróżnia emisje bezpośrednie, pośrednie oraz te wynikające z łańcucha dostaw, co umożliwi precyzyjną ocenę wpływu działalności firmy na klimat.

**Raj podatkowy** - kraj lub terytorium, które stosuje korzystne – często bardzo niskie – stawki podatkowe dla osób fizycznych lub prawnych, szczególnie tych nieprowadzących

działalności gospodarczej na jego terytorium. W kontekście raportowania ESG informacje o działalności w ramach podatkowych mogą być istotne z punktu widzenia przejrzystości podatkowej i struktury operacyjnej przedsiębiorstwa.

**Ryzyko** - możliwość wystąpienia zdarzenia, które może negatywnie wpłynąć na cele i działalność przedsiębiorstwa. W kontekście ESG ryzyko obejmuje zarówno czynniki środowiskowe, społeczne, jak i związane z ładem korporacyjnym, które mogą wpływać na stabilność i rozwój firmy.

**Szansa** - możliwość wystąpienia zdarzenia lub sytuacji, która może pozytywnie wpłynąć na realizację celów i rozwój przedsiębiorstwa. W obszarze ESG szanse związane są z wykorzystaniem trendów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego dla budowania przewagi konkurencyjnej i zrównoważonego rozwoju.

**Ślad węglowy (Carbon Footprint)** - miara całkowitej emisji gazów cieplarnianych, w tym głównie dwutlenku węgla, emitowanych bezpośrednio lub pośrednio przez działalność firmy, produktu czy osoby. Wynik wyraża się zazwyczaj w tonach ekwiwalentu CO<sub>2</sub>.

**Test phishingowy** - symulacja fałszywej wiadomości e-mail lub innego rodzaju komunikatu, mająca na celu sprawdzenie, jak pracownicy reagują na próbę wyłudzenia poufnych informacji, takich jak hasła czy dane logowania.

**VSME** - dobrowolny Standard Raportowania Zrównoważonego Rozwoju dla Mikro i Małych Przedsiębiorstw. Jest to standard opracowany przez Europejską Grupę Doradczą ds. Sprawozdawczości Finansowej (EFRAG), który ma pomóc małym i średnim przedsiębiorstwom (MŚP) w raportowaniu danych ESG.

**Wolontariat** - dobrowolna, bezpłatna działalność podejmowana na rzecz innych osób, społeczności lub organizacji, najczęściej poza kręgiem rodziny i przyjaciół. W kontekście ESG wolontariat pracowniczy może stanowić istotny element zaangażowania społecznego firmy i budowania relacji z otoczeniem.

**Wpływ na bioróżnorodność** - ocena jak działalność człowieka lub przedsiębiorstwa wpływa na różnorodność gatunkową i funkcjonowanie ekosystemów. Może obejmować zmiany w populacjach roślin i zwierząt, degradację siedlisk czy utratę cennych zasobów naturalnych.



**Deviniti Sp. z o.o.**

**Sudecka 153, 53-128 Wrocław, Polska**

NIP: 897-17-00-419 | REGON: 933044506 | KRS: 0000223645  
(Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI W. Gosp.), kapitał  
zakładowy: 54 400 zł

**DEVINITI**